

Manuál pro žadatele ve výzvě č. 33 Vzdělávání ve firmách v Moravskoslezském kraji

1. Cíle podpory

Operační program Spravedlivá transformace je v programovém období Evropské unie 2021–2027 zcela novým programem zaměřeným na řešení negativních dopadů odklonu od uhlí v nejvíce zasažených regionech. V České republice se to týká Karlovarského, Moravskoslezského a Ústeckého kraje. Cílem podpory je umožnit regionům a lidem řešit sociální, hospodářské a environmentální dopady transformace, která je zaměřena na dosažení cílů Unie v oblasti energetiky a klimatu pro rok 2030 a klimaticky neutrálního hospodářství Unie do roku 2050. Jedním z témat oblastí podpory je podpora a rozvoj profesního vzdělávání.

2. Schéma podpory pro Moravskoslezský kraj

Význam rozvoje nových dovedností zaměstnanců v kontextu technologického vývoje Evropy si uvědomuje i Evropská komise, proto vytvořila tzv. Pakt pro dovednosti. A k němu se Moravskoslezský kraj připojuje prostřednictvím Regionální sektorové vzdělávací strategie. Strategie připravuje podmínky pro rozvoj vzdělávání v souvislosti se zelenou a digitální transformací. Vymezuje sektory s rizikem největšího dopadu na zaměstnance, analyzuje a porovnává vzdělávací nabídku a poptávku, poukazuje na aktuální bariéry vzdělávání dospělých. Vytyčuje cíle vzdělávacích a poradenských aktivit a doporučuje průběh jejich realizace. Na strategii přímo navazuje vzdělávání zaměstnanců a poradenství podpořené z Fondu spravedlivé transformace prostřednictvím strategického projektu Trautom – Kompetence pro 21. století a prostřednictvím tematické výzvy Vzdělávání ve firmách v Moravskoslezském kraji, která je s ním spojená. Účelem je využití prostředků fondu na vzdělávání tak, aby bylo co nejvíce provázané s transformačními cíli a s transformačními plány konkrétních podniků v kraji.

3. Jak na přípravu úspěšného projektu

Základem pro přípravu úspěšného projektu jsou informace o specifikách a podmínkách podpory zveřejněné ve vyhlášené **výzvě č. 33 Vzdělávání ve firmách v Moravskoslezském kraji** dostupné na stránkách Operačního programu Spravedlivá transformace i na stránkách Moravskoslezského paktu zaměstnanosti.

<https://opst.cz/dotace/33-vyzva/>

<https://mspakt.cz/tr/trautom/>

Celý proces přípravy projektové žádosti o podporu je rozdělen na dvě fáze:

I. Fáze:

1. Zpracování Plánu transformace podniku

Tato povinná příloha žádosti popisuje dopad transformačních procesů na váš podnik a také to, jak Váš projekt přispívá k řešení dopadů transformace na vaše zaměstnance. Při zpracování plánu transformace doporučujeme využít osobních konzultací poradců z MS pakt.



2. **Odeslání zpracovaného Plánu transformace podniku** (za účelem hodnocení souladu s regionální strategií)
Plán transformace podniku je zaslán MS paktu na mail: trautom@mspakt.cz ve formátu pdf.
3. **Posouzení regionální hodnotící komisí** (více informací v kapitole 4 Hodnocení souladu)
4. **Vydání Rozhodnutí o souladu s regionální strategií** MS pakt (součást povinných příloh v rámci výzvy Vzdělávání ve firmách v MSK OP ST).

II. Fáze:

Podání žádosti o podporu prostřednictvím portálu IS KP21+ poskytovateli dotace

4. Hodnocení souladu s Regionální sektorovou vzdělávací strategií

Zaslané podklady zkontroluje pověřený pracovník projektu TRAUTOM a případně vyzve žadatele o doplnění (např. objasnění transformačního plánu). K zaslaným úplným podkladům připraví pověřený pracovník MS Pakt krátké představení projektu. Zároveň zašle projektové dokumenty expertovi na danou oblast, který do zasedání hodnotící komise zpracuje návrh stanoviska. **Krátké představení projektu a stanovisko experta budou prezentovány na nejbližším zasedání hodnotící komise, která následně bude jednat o souladu předkládaných transformačních plánů s regionální strategií.** Hodnotící komisi představuje Poradní skupina Vzdělanější a zaměstnanější kraj Regionální stálé konference Moravskoslezského kraje a Integrované územní strategie Ostravské metropolitní oblasti. Pro účely usnadnění této části je doporučeno absolvovat osobní konzultaci transformačního plánu s projektovým manažerem průběžně nebo alespoň jednou před podáním žádosti o stanovisko.

V návrhu Rozhodnutí o souladu budou zohledněna zejména tato kritéria:

1. Příslušnost podniku k sektoru definovanému ve strategii

V Moravskoslezském kraji jsou transformací primárně zasaženy 3 sektory, proto je výzva určena především pro firmy z těchto tří sektorů, které byly definovány na základě předešlých analýz. Jedná se o tyto sektory:

Výroba dopravních prostředků (CZ NACE 29, 30)

Výroba kovů a kovodělných výrobků (CZ NACE 24,25)

Energetika (CZ NACE 35)

Žádost o podporu mohou žádat také firmy, které jsou transformací zasaženy sekundárně a mají subdodavatelskou roli ve vztahu k primárně zasaženým firmám.

2. Transformační příběh

Transformační příběh podniku by měl popisovat, jakým způsobem projekt přinese změny a přispěje k transformaci firmy. Zároveň by měl obsahovat informace o konkrétních cílech projektu, o očekávaných změnách ve firmě a jak tyto změny ovlivní rozvoja posílení kompetencí zaměstnanců. Důraz by měl být kladen na to, jak projekt pomůže firmě přizpůsobit se novým trendům a výzvám v daném odvětví.



Důležitá je úzká provázanost plánovaného vzdělávání s transformačními změnami. Při hodnocení transformačního příběhu budou důležitá 2 kritéria:

1. Příběh ukazuje, že zelená transformace dopadá na podnik, jeho ekonomiku a zaměstnance
2. Plánované cíle a aktivity projektu vedou např. k modernizaci podniku nebo k udržení pracovních míst, a tím naplňují některý z trendů/megatrendů.

3. Rozvoj kompetencí

V souvislosti s rozvojem kompetencí bude posuzován především plán vzdělávacích potřeb ve vazbě na transformaci firmy. Důraz bude kladen na typy vzdělávání, jejich obsah a cíle, které souvisejí s transformačním příběhem. Důležitá bude definice aktuálních a budoucích kompetenčních potřeb na transformujících se pracovních pozicích. Podporováno je vzdělávání formou:

- zvyšování nebo prohlubování stávající kvalifikace zaměstnanců - **upskilling**
- formou rekvalifikace zaměstnance na nové pracovní místo - **reskilling**

V případě schválení předloženého plánu transformace podniku bude vydáno kladné stanovisko ve lhůtě nejpozději do 30 dnů od jeho podání. Pracovní skupina může žadatele prostřednictvím MS Paktu vyzvat k doplnění informací. V takovém případě projektový manažer MS paktu zajistí doplnění podkladů u žadatele a zajistí bezodkladné vydání stanoviska. Lhůta pro vydání stanoviska se v tomto případě může prodloužit. V případě nesouhlasného stanoviska o souladu s regionální strategií, bude žadatel informován o důvodech takového stanoviska se soupisem všech nedostatků. Zároveň mu bude nabídnuta konzultace s cílem odstranění nedostatků tam, kde to bude možné.



Moravskoslezský pakt zaměstnanosti navíc nabízí:

- **osobní konzultace** při zpracování Plánů transformace podniku a plánu vzdělávacích potřeb
- **pořádání seminářů/webinářů** pro zájemce o podporu

Informace o seminářích, případně webinářích budou k dispozici jak na výše uvedených stránkách MS paktu, tak na sociálních sítích a budou rozesílány i na potencionální žadatele.

Osobní konzultace plánů transformace podniku budou realizovány pověřeným projektovým manažerem – poradcem (MS pakt), který bude poskytovat informace o podmínkách výzvy a způsobu hodnocení, jak postupovat při podávání žádostí, jak vyplňovat povinné formuláře, atd.

Kontakty pro účely individuální konzultace:

Martin Navrátil

mnavratil@mspakt.cz

725 736 355

Nina Chwastková

nchwastkova@mspakt.cz

732 642 792

Lucie Czudková

lczudkova@mspakt.cz

774 269 106

Osobní konzultace s firmami o dopadech zelené a digitální transformace na jejich další rozvoj včetně rozvoje vzdělávacích potřeb bude přispívat k aktualizaci Regionální sektorové vzdělávací strategie, Krajské kompetenční matice a dalších dokumentů v rámci strategického projektu TRAUTOM – Kompetence pro 21. století.

