

Zaměstnavatelé pomáhají mapovat nové znalosti a dovednosti

Průmysl 4.0 přináší významné změny v oblasti technologií, automatizace, robotizace a digitalizace. S těmito změnami souvisí i nové požadavky na kvalifikaci zaměstnanců. Projekt Kompetence 4.0 tyto trendy a jejich vliv na trh práce a vzdělávání mapuje a navrhuje postupy, jak pojmenovávat nově požadované dovednosti a jak je rychle přenášet do vzdělávání.

Experti z firem, výzkumných organizací, středních a vysokých škol identifikovali a pojmenovali klíčové trendy v deseti odvětvích hospodářství a více než 1 700 souvisejících dovedností.

Metody a výstupy popisu nových kompetencí se stávají východiskem **pro aktualizaci rámcových vzdělávacích programů středních škol.**

Nové kompetence jsou zaříděny do **Národní soustavy povolání**, databáze povolání je využívána v oblasti pracovního a kariérového poradenství.

Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce (Kompetence 4.0),
reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0010231

www.mpsv.cz/web/cz/kompetence



POVOLÁNÍ

- databáze popisů povolání
- popisy pracovních pozic pro zaměstnavatele a personalisty



Úřad práce ČR

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

- volba povolání
- individuální plánování rozvoje zájemců a uchazečů o zaměstnání

POTŘEBNÉ ZNALOSTI A DOVEDNOSTI



Úřad práce ČR

UP/RE-SKILLING

- modularizace rekvalifikací
- definice obsahu dalšího vzdělávání



Národní pedagogický institut České republiky

POČÁTEČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ, KURIKULUM

- inovace oborové soustavy, rámcových vzdělávacích a studijních programů



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ